



Istituto d'Istruzione Secondaria Superiore "De Nittis - Pascali"

Cod. Mecc.: BAIS047005 - Cod. Fisc.: 93423210728

e-mail: BAIS047005@ISTRUZIONE.IT - Posta cert.: BAIS047005@PEC.ISTRUZIONE.IT

Liceo Artistico Statale "G. De Nittis"

Cod. Mecc.: BASL04701C

Sede: Via Timavo, 25 - 70125 Bari

Tel. 080/5563617 - 080/0994660 Fax 080/5563632

Tel. Presidenza 080/5563812

sito web: www.liceoartisticobari.it

Liceo Artistico Istituto d'Arte "P. Pascali"

Cod. Mecc.: BASD047012

Sede: Corso Vittorio Veneto, 14 - 70123 Bari

Tel. 080/5793902 Fax 080/5793501

sito web: www.liceoartisticopascali.it

Bari, 16 luglio 2019

Prot. n. 4973

COMUNICAZIONE n. 230 (I.I.S.S. "De Nittis-Pascali")

*Ai Docenti
All'Albo d'Istituto*

Oggetto: Assegnazione del bonus premiale per la valorizzazione della professionalità dei docenti.

Si comunica che, con Nota prot. n. 21185 del 24 ottobre 2018, è giunta comunicazione dal MIUR dell'assegnazione della risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2018-19, pari a euro 15.595,28.

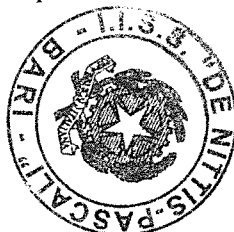
Il Dirigente Scolastico utilizzerà questa risorsa per compensare prestazioni lavorative superiori a quelle dovute in ragione dell'obbligazione contrattuale, per qualità o per conseguimento di risultati o per assunzione di responsabilità, senza vincoli di corrispondenza con il numero di ore di attività prestata, sia di insegnamento che funzionale all'insegnamento.

Con motivata valutazione, riferita a concreti elementi fattuali e documentali - sulla base dei criteri per la valorizzazione della professionalità dei docenti individuati dal Comitato per la Valutazione dell'I.I.S.S. "De Nittis-Pascali" di Bari, istituito con decreto del Dirigente Scolastico Prot. n. 4865 del 10/07/2019, ai sensi dell'art. 11, c. 2 lett. c del D.lgs. 297/1994 come novellato dall'art. 1 c. 129 della L. 107/2015, secondo quanto stabilito dal comma 126 dell'art. 1 della L. 107/2015 - il Dirigente Scolastico individuerà i destinatari del *bonus* tra il personale docente in dotazione organica presso l'istituzione scolastica, verificandone l'adesione dell'operato professionale a **tutti** i criteri della tabella allegata (A1, A2, A3, B1, B2, B3, C1, C2), tenendo conto di quanto appositamente dichiarato dai Docenti in specifica relazione sulle attività svolte in riferimento a ciascun criterio così come individuato dal Comitato.

La valorizzazione del merito viene considerata come opportunità di crescita professionale, e si ritiene che la qualità dell'insegnamento possa essere valutata in rapporto agli esiti prodotti, ai contributi migliorativi apportati all'istituzione, all'innovazione e alle attività di ricerca ad essa correlate, alle buone pratiche adottate e diffuse, alle responsabilità assunte, alle scelte condivise, al di fuori di ogni logica competitiva e classificatoria; nella fattispecie, la qualità dell'insegnamento può essere commisurata con gli obiettivi di miglioramento, potenziamento e innovazione previsti dal PTOF ed evidenziati nel Rapporto di Autovalutazione e nel Piano di Miglioramento approvati dall'I.I.S.S. "De Nittis-Pascali".

Si invita, pertanto, il personale docente interessato - di ruolo presso l'I.I.S.S. "De Nittis-Pascali" nell'a.s. 2018/19 - a produrre apposita relazione, corredata eventualmente da una qualificata documentazione delle attività svolte, corrispondenti ai criteri - in Allegato - nei quali riconosce il proprio operato professionale.

Detta relazione, debitamente firmata in originale, può essere consegnata a mano o inviata per posta raccomandata a/r o per corriere espresso o trasmessa via mail (scannerizzata in pdf) per posta elettronica ordinaria all'indirizzo bais047005@istruzione.it e deve pervenire all'Ufficio Protocollo entro e non oltre le ore 13.00 del 31 luglio 2019.



Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Irma D'Ambrosio

Criteria per la valorizzazione della professionalità dei docenti, deliberati dal Comitato per la Valutazione dell'I.I.S.S. "De Nittis-Pascali" di Bari, istituito con decreto del Dirigente Scolastico Prot. n. 4865 del 10/07/2019, ai sensi dell'art. 11, c. 2 lett. c del D.lgs. 297/1994 come novellato dall'art. 1 c. 129 della L. 107/2015, secondo quanto stabilito dal comma 126 dell'art. 1 della L. 107/2015

<p>a) qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'Istituzione Scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti</p>	<p>A1) <u>qualità dell'insegnamento:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione ad attività di formazione e aggiornamento promosse dalla Scuola, da Enti accreditati, MIUR, Università, agenzie formative esterne, attinenti la disciplina insegnata e/o le attività metodologico-didattiche, per lo sviluppo delle competenze professionali proprie della funzione docente, che abbiano avuto una comprovata ricaduta didattica, per una durata complessiva di almeno 30 ore (anche sommando varie attività) nell'anno scolastico. - Possesso della certificazione linguistica per l'insegnamento in modalità CLIL (B2/C1/C2). - Possesso di certificazioni in ambito informatico, audiovisivo, grafico, architettura e design. - Partecipazione a progetti di ricerca, cooperazione con Enti ed Istituzioni, con aziende e soggetti del territorio, proficua interazione con figure professionali esterne, con altre scuole, per la crescita formativa degli studenti, in coerenza con gli indirizzi di studio dell'Istituzione Scolastica di servizio.
	<p>A2) <u>contributo al miglioramento dell'Istituzione Scolastica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Contributo significativo all'innovazione culturale, didattica e organizzativa della Scuola, attraverso pubblicazioni, applicazioni tecnologiche, ecc. - Progettazione e organizzazione di iniziative culturali nella scuola (seminari, convegni, lezioni extracurricolari per studenti e docenti). - Partecipazione attiva al gruppo di Autovalutazione nella stesura del PTOF, RAV, PDM. - Partecipazione alla compilazione di comunicazioni, bandi, avvisi pubblici, graduatorie. - Promozione e partecipazione alle attività di orientamento.
	<p>A3) <u>successo formativo e scolastico degli studenti:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Progettazione e realizzazione di attività didattiche nell'ambito di esperienze di mobilità interregionale e transnazionale: Tutor studenti in Italia e all'estero, Erasmus plus, ecc.



<p>b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche</p>	<p><u>B1) potenziamento delle competenze degli alunni:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione ed esiti di competizioni riconducibili a organizzazione e/o preparazione specifica del docente (Concorsi, Gare, Premi per la valorizzazione delle eccellenze, Certificazioni). - Partecipazione ed esiti di certificazioni linguistiche ed in ambito informatico, audiovisivo, grafico, architettura e design, che siano riconducibili all'attività del docente. - Progettazione, condivisione, realizzazione di azioni didattiche di apprendimento per l'alternanza scuola – lavoro. - Progettazione e realizzazione di attività didattiche con metodologia CLIL. <p><u>B2) innovazione didattica e metodologica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - utilizzo efficace di TIC e strumenti didattici diversi dal libro di testo, impiego didattica laboratoriale/cooperativa, classi virtuali e risorse online, utilizzo dei laboratori di settore, multimediale, linguistico, di fisica, di scienze, musicale e coreutico, con attività pratica documentata. - Utilizzazione di forme di flessibilità organizzativa e didattica, adozione efficace di sperimentazioni didattiche, classi aperte, coordinamento attività interdisciplinari. <p><u>B3) collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - attività di ricerca didattica, documentazione e disseminazione di buone pratiche educativo-didattiche-metodologiche attraverso l'utilizzo di strumenti di elaborazione, condivisione, diffusione di informazioni, documenti, risorse didattiche per l'arricchimento professionale e culturale.
<p>c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale</p>	<p><u>C1) coordinamento organizzativo e didattico:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsabilità organizzativo/didattiche assolte in modo significativamente positivo: <p>collaboratore del DS, fiduciario sezione staccata, funzione strumentale, animatore digitale, responsabile/coordinatore di concorsi, gare, premi per la valorizzazione delle eccellenze, certificazioni, responsabile di eventi culturali, supporto organizzativo in caso di manifestazioni ed eventi, formulazione dell'orario dei docenti, tenuta dei verbali del Collegio dei Docenti e del Consiglio di Istituto,</p>



	<p>coordinatore di dipartimento, coordinatore di classe, responsabile Erasmus plus, responsabile INVALSI, responsabile di progetti PTOF, PON, responsabile di gruppo di lavoro GLHI.</p>
	<p>C2) <u>formazione del personale:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Azioni di implementazione di interventi formativi rivolti ai colleghi (coordinamento di gruppi di ricerca, formazione, innovazione, animazione di attività formative, tutoraggio tra pari, assistenza tecnologico-didattica ai colleghi, elaborazione di prodotti da condividere e mettere a disposizione dell'intera comunità professionale).- Formazione di personale o contributo attivo alla implementazione della formazione.- Ruolo leader nell'innovazione e nell'implementazione di sperimentazioni.- Tutoraggio di docente neo-immesso in ruolo, tutoraggio TFA.- Comitato di valutazione.

